

9.00-12.00

# 課程總結&結業式

Dr. S

李佳容

FEALA 理事長

# 課程事務宣達

1. 各團的目標：凝聚與傳承！
2. FEALA網站上有 A. 上課簡報檔. B.學員的回饋：  
[http://www.feala.org.tw/?page\\_id=7836](http://www.feala.org.tw/?page_id=7836)
3. 值日團：2/22 【東聖團】

# 課程綜整

- 誰才是真正的領導？
- 領導的困境有哪些？
- 領導的技能

# 【延伸閱讀5】

# 你所在的扶青團…

- 有一個團員非常喜歡搬弄是非，他/她老是喜歡私底下批評團內的誰誰誰做事怎樣怎樣，況且他/她自己做事也「普普」。你不是很喜歡團內有人這樣挑撥團員之間的感情，或老是否定別人。
- 今天他又來跟你抱怨某A怎樣怎樣，如果你是其中一位團員，請問你會怎麼回應他/她？（如何跟他/她溝通）

# 怎麼營造團隊感染力

- 團隊默契的表現
- Show出團隊精神（向心力、核心故事）
- 不斷練習，找到隨時都能上台promote的能手A,B,C

# 影片拍攝

- 請問你印象最深刻的是什麼？
- 請問你覺得學習到最多的是什麼？
- 請問你覺得最好玩的是什麼？
- 請問你覺得，在運作服務性社團中，哪個技能最重要？（溝通、團隊合作、領導、協調，還有很多很多…都可以說…）
- 未來如果有類似的課程，你還希望能學到什麼？
- 有什麼想對扶輪母社的uncle或auntie說的嗎？

**其實想說什麼就說什麼吧！**

# 結業式

歡迎貴賓蒞臨



# 國際扶輪3522地區助理總監 致詞

A. G. Michael Chen



# 忠信社社長 致詞

P. Ivy



# 受訓各團代表發表 訓練感言



# 暖心時間

# 頒 獎

團 體 獎

個 人 獎

# 團體獎

## 最佳貢獻獎

課程討論時，團員們勇於發言、貢獻意見

# 團體獎

## 最佳成長獎

自108年7月至今，團員人數增加最多

# 團體獎

## 最佳創意獎

在課程中，表現出創意思維，讓團隊表現突出

# 團體獎

## 新團新創獎

勇於嘗試，如本次訓練課程的新型態扶青活動



人  
拍



2020年1月18日

忠孝扶青 激勵人心

當下不吝嗇讚美  
信任彼此



Sandy



wendy

關心大小事  
公開表揚



Benson

無效的激勵:

見仁見智??

“見仁見智”的關心

老闆主善...“過度”的好

“過度”的正能量



謝金莎

人  
手



Sandy



偉臣



Group



Wendy



Benson



Sean

忠孝  
2019.11.16  
出席人數

2020年1月18日 忠誠團  
 Pocky, Robert, David, Mark, Gary, Lynn, Judy.

- 活動後免費保養
- 活動中隨時關心
- 具有特殊意義的禮物
- 樂於互助
- 更多的物質回饋
- 培養革命情感

- 碎碎念
- 情緒化
- 觀念修改
- 不輕尊重
- 領導或伙伴自我感覺良好
- 虛情假意

忠誠團 10.8.18

# 1. 團員淨增加 $\times 3$

Timeline: 2019 (8, 9, 10, 11) to 2020 (1, 2, 3, 4, 5, 6)

- 8: 每有人興趣5位對公益
- 9: 交流 (淨增加5位喜愛公益朋友)
- 10: 每人對2位新朋友
- 11: 至少3位授證 (有新竹沙坑國小)
- 12: 達成目標

忠誠收穫 2019

- 找到核心價值
- 了解團體溝通
- 說故事的影響力

領導者要做的五件事

- 建立目標後回推計劃

忠誠收穫 10.8.17

- 人與人間的溝通
- 團隊合作
- 堅持到底

忠誠團 10.8.18

Timeline: 2019 (8, 9, 10, 11, 12) to 2020 (1, 2, 4, 5, 6)

- 1 week: 到學5位有興趣的朋友
- 1 month: 準備9/29 兒童團遊玩的花車
- 1 month: 準備1/5 91 喜樂活動的朋友來
- 1 month: 準備1/3 以淨溪活動的朋友來
- > 1 month: 準備1月沙坑國小志工
- > 1 month: push 活躍的朋友意願
- 1 month: 準備完稿授證





# 課程回饋

【下週傳LINE給你們！】



粉絲專頁



課程LINE  
GROUP